

## **Основные этапы формирования кадрового резерва ВлГУ**

### **Первый этап**

На первом этапе желающие войти в состав кадрового резерва ВлГУ должны зайти на сайт ИПКИПК «Кадровый резерв ВлГУ» и скачать соответствующие формы документов: заявление, анкета участника кадрового резерва, мотивационное письмо, эссе, рекомендательное письмо руководителя и приложить документы (по усмотрению кандидата), подтверждающие их профессиональную квалификацию.

На первом этапе осуществляется процедура формирования списка претендентов на включение в кадровый резерв ВлГУ на основании пакета документов.

### **Второй этап**

Отбор кандидатов для зачисления в кадровый резерв производится на основе экспертной оценки следующих документов и методик оценивания:

- личное заявление;
- анкета кандидата для зачисления в состав кадрового резерва ВлГУ;
- мотивационное письмо;
- эссе по вопросам;
- рекомендательное письмо руководителя;
- профессиональное тестирование;

### **Третий этап**

Третьим этапом реализации проекта будет внедрение системы подготовки и развития, сотрудников, включенных в кадровый резерв, включающее мониторинг дефицита компетенций и повышения квалификации для приобретения новых профессиональных компетенций, соответствующих стратегическим приоритетам развития ВлГУ как опорного университета.

По окончании обучения участники Программы «Кадровый резерв ВлГУ» представляют к защите проекты управленческих инициатив.

### **Заключительный этап**

По итогам защиты инициативных проектов предусмотрено грантовая поддержка лучших проектов, а также направление на Программы обучения в ведущие российские и зарубежные научные центры, образовательные организации и научно-производственные предприятия.